



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE ITA ๒๐๒๖
สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่งได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหาย ที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้นได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรกพร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี

เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่งได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่ การปฏิบัติในแต่ละสายงาน ทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(วรวิทย์ คชไกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website

			๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงินจากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้กำกับการมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2.สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 3.สารวัตรอำนาจการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสียหายการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		

ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ ตรวจสอบอาจจะมีการ ทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้ การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเร็ว เกินไปไม่ได้รับ โทษ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางลงโทษทาง วินัยตามตามระเบียบบอ อย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝั ายดำเนินการพิจารณา โทษทางวินัยด้วยความ ถูกต้อง เทียบธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้า งคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูก ต้องให้แก่ข้าราชการตำ รวจ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้ ราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางลงโทษทางวินัย ตามตามระเบียบบออย่างถู กต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนิน การพิจารณาโทษทาง วินัยด้วยความถูกต้อง เทียบธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้า งคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้ องให้แก่ข้าราชการตำ รวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้างคุณ ธรรมและความโปร่งใสใ นการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
งานขั้นตอน ปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสตุนำพัสตุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตาม ความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นคว ามเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับขอ งความเสี ยการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุนำมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

6.เจ้าหน้าที่ อาจจะมีการ ทุจริตที่ผู้ป ระกอบการเ สนอให้เพื่อ แลกกับการ ปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์ ให้แก่ผู้ป ระกอบการ บางกลุ่ม	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการจัดซื้อจัด จ้างตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข ้อมูลสาธารณะในขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของเจ้า หน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด อย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้า งคุณธรรมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบถูกต้อง เป็นธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอรับผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ ประกอบการ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรม ชี้แจงให้ข้าราชการตำ รวจได้ทราบแนวทางการ เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไป ตามระเบียบอย่างถูกต้อง ง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้ เสนอขออนุมัติผู้บังคับ บัญชาการแจกจ่ายพัสดุ ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ร ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของเจ้า หน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ เบิกจ่ายพัสดุตามความ จำเป็น และประหยัดงบประมาณ ณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิก จ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้างคุณ ธรรมและความโปร่งใสใ นการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	------------	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วริทธิ์ คชไกร ผกก.สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล
๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด
๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด
๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด
๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

อย่างเคร่งครัดอบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

อย่างสม่ำเสมอ

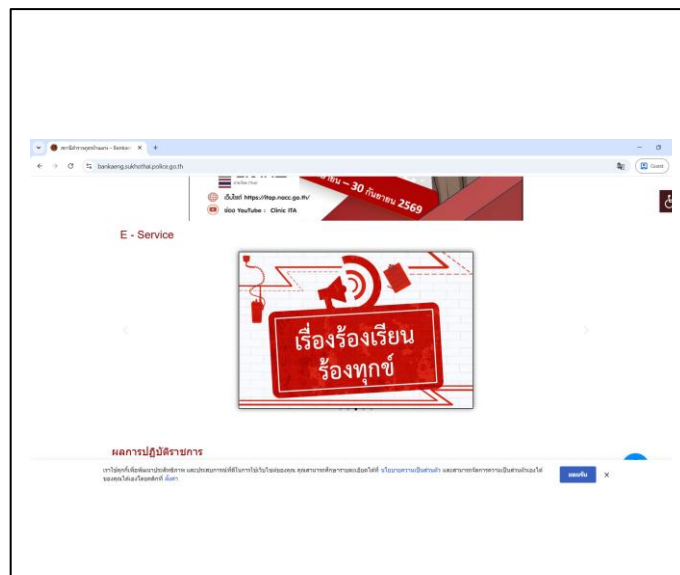


ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของ

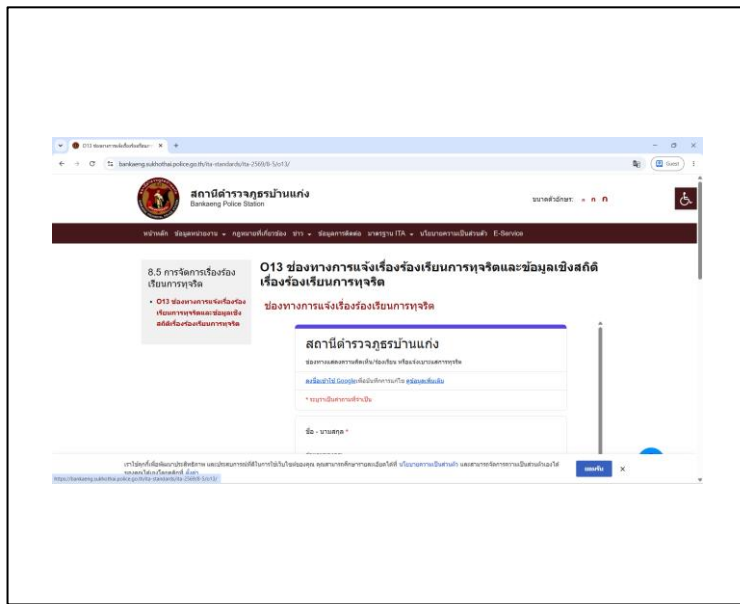
สภ.บ้านแก่ง



เมื่อวันที่ ๙ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.วรวิทย์ คชไกร ผกก.สภ.บ้านแก่งพร้อมด้วย คณะกรรมการ การ พิจารณาเลื่อน
ขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.บ้านแก่งร่วมกัน พิจารณาการ เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจ สภ.บ้าน
แก่ง ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มี การเสนอ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม
ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ของผู้ถูก ประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วรวิทย์ คชไกร ผกก.สภ.บ้านแก่ง และ พ.ต.ต.ดำรง อิน
ปรางค์ สว.อก.ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ
เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง
รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ
ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบรวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริง
ในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม เสริมสร้างคุณธรรม
และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ต.ดำรง อินปรางค์ สว.อก.

ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ดังนี้

๑.อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ

โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒.อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ ที่ประชุมบริหาร ทราบ ทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอก งบ ปร มาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง

ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอน
การเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง
กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน
กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม
กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ
ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗.เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่าง
สม่ำเสมอ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ,

		ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537

		๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ สอบการปฏิบัติงานบริเวณ จุดตรวจตามวงรอบที่เห มาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเร ยนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปร าม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติ งานที่จุดตรวจตามวงรอบ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้างคุณ ธรรมและความโปร่งใสใ นการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนป ฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นค งามเสี่ยง การทุจริต	ระดับข องความ เสี่ยงกา รทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมี การทุจริต หรือรับผล ประโยชน์ อันใด เพื่อแลก กับการบันทึก จับกุม หรือทำให้	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ได้รับโทษ น้อยลง		๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวที่มีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ของความ เสี่ยงกา รทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
4.อาจจะมี การทุจริต หรือรับผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานให้มีการเฝ้าระวังการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามให้มีการเฝ้าระวัง

บกมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง เพื่อไม่ส่ง ตัวแรงงาน ต่างด้าวส่ง กลับประเทศต้นทาง		ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ขวัญพัฒน์ คำมัน รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแก่ง พ.ต.ต.เรวัฒน์ แก้ว เสงลา สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบ สภ.บ้านแก่งเพื่อรับทราบ ข้อมติของฝ่าย ป้องกันปราบปราม,วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่,หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำกับการ ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มี การเรียกรับ หรือยอมจะการ ทุจริตจากการ ปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาดเพิ่มพูน ให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และ ดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



วันที่ ๑๓ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ขวัญพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วย พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรม ที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมิให้เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิด การทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๓ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สวป.ฯ สภ.บ้านแก่ง ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๖๙ พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สวป.ฯ

อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่ หลบหนีเข้าเมือง โดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้

3. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมี การทุจริต เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ	1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มีให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตาม

		ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้างคุณ ธรรมและความโปร่งใ สในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติ งาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการ ทุจริต	ระดับขอ งบความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมี การทุจริต เพื่ออำนวย ความสะดวก ให้แก่ผู้มา ติดต่อยื่นขอ ประกันตัว	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน ให้มีการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำ	1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มีให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

		ร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว มาวงรอบ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้อง		
ประเด็นความเสียหายทางทุจริต	ระดับของความเสี่ยงทางทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการทุจริตประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสิทธิบนเป็นกการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้พอ	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่

งวajaอย่า งรวดเร็ว		๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้ องเรียนทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำ นวนการสอบสวนฟ้องวา จากถูกต้องตามขั้นตอนตา มกรอบระยะเวลาตามวงร อบ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบร มเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้ องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจ สำนวนการสอบสวนขอ งพนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ร้ บบการอบรมเสริมสร้างค ุณธรรมและความโปร่งใ สในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติ งาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความ เสี่ยงการท ทุจริต	ระดับของ ความเสี ยการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4.อาจจะม ีการสอบสวน บิดเบือน	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบร มชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน ให้มี การทุจริตจากการ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานส

หรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสิทธิบนโดยทูลจริต		ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบจำนวนอย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใ
--	--	---	---

			สในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยงทาง กฎหมาย	ระดับของ ความเสี่ยงทาง กฎหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5.อาจจะมี การไม่รวบรวมพยาน หลักฐานให้ แน่นหนา เพื่อแลกกับ การทุจริต จากผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรุกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

		6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สมเกียรติ อินปาก รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านแก่ง ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบสำนวนอย่างสม่ำเสมอ

๙.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สมเกียรติ อินปวก รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านแก่ง
เร่งรัดตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ
เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน
การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน
เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความ
ผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือเกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สมเกียรติ อินปวก รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านแก่ง
หมั้นไปตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service
เพื่อพัฒนาการให้บริการ แก่ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และเน้นย้ำให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันเกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด

4. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประ

		๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite 7. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	มวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2. อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือขอหาที่มีโทษน้อยลง	สูง	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. งานสืบสวนออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้	1. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ

		๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูก	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

นำตัวส่งดำเนินคดี		๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการนำเสนอพนักงานสอบสวน ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--------------------------	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๓ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.กิตติเชษฐ์ สุขแจ่ม รอง ผกก.สส. สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วย พ.ต.ท.นิพนธ์ แสงหิว สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก
ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.นิพนธ์ แศวหิวิ สว.สส.สภ.บ้านแก่ง มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย.๖๙ พ.ต.ท.นิพนธ์ แศวหิวิ สว.สส.สภ.บ้านแก่ง
อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต
ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น
จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

5. งานจรรยา

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน น :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นค วามเสี่ยงก ารทุจริต	ระดับของคว ามเสี่ยงการท จริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะ มีการเสนา อและกา รทุจริตจ ากผู้กระ ทำกรรม ผิด เพื่อแลก กับการไม่ ถูกจับกุม หรือออก ใบสั่งบริ เวณจุดพ บบการกระ ทำผิด	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายอย่า งเคร่งครัด มิให้มีการเรียกร ับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎ หมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกร ับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ ตราสอดส่องการปฏิบัติ	1.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าห หน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อ บังคับและประมวลจริ ยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถา นีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบ คุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แ กข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้อง เรียนผ่าน Website

		ที่ตู่บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	5.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจ จการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู่บังคับไฟจราจร 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำซับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มีให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อ

ถูกจับกุมหรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ		เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน	บังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด
--	--	--	--

		6.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเสนอการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้ห็น้อยลง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มีให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ

		เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.ตรวจส	ามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด
--	--	---	--

		อบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ขวัญพัฒน์ คำมัน รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแก่ง (เป็นหัวหน้างานจราจร) พร้อมด้วย พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สวป.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุ ในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจและกักขังการปฏิบัติงาน อย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอม จะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้า ราชการตำรวจ มีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความ เสี่ยงต่อ การทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้ กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรกระทำ ในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำ มาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๖. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ
๗. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน
๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website
๑๐. มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลว
๑๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ขวัญพัฒน์ คำมัน รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแก่ง พร้อมกับ พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สว.๓ สภ.บ้านแก่ง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๗ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.ขวัญพัฒน์ คำมัน รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแก่ง พร้อมกับ พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สว.๓ สภ.บ้านแก่ง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดสัญญาณไฟจราจร ศูนย์จราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.เรวัตน์ แก้วเสลา สวป.ฯ สภ.บ้านแก่ง
มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้
เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใส ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน
พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการ
ทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.เรวัฒน์ แก้วเสลา สว.จร.สภ.บ้านแก่ง
 อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี
 อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด
 อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๖ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.เรวัฒน์ แก้วเสลา สว.ป.ฯ สภ.บ้านแก่ง มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM
 ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่าง
 ต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
 ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



พ.ต.อ.วรวิทย์ คชไกร ผกก.สภ.บ้านแก่ง ได้ออกคำสั่ง สภ. ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลง ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการ กำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๔ พ.ต.อ.วรวิทย์ คชไกร ผกก.สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและ ถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการ ในทุกสายงานรวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจมุ่งเน้น ให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย